

Приложение №1  
к приказу ФГБУ «ВСЕГЕИ»  
от «10» апреля 2023 г. № 82

**Положение о предотвращении и урегулировании  
конфликта интересов в ФГБУ «ВСЕГЕИ»**

Санкт-Петербург

2023 г.



## 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в ФГБУ «ВСЕГЕИ» (далее – Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ "О противодействии коррупции", Указом Президента Российской Федерации от 16 августа 2021 г. № 478 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2021-2024 годы», Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, и Методических рекомендаций по проведению в федеральных государственных органах, органах государственной власти субъектов Российской Федерации, органах местного самоуправления, государственных внебюджетных фондах и иных организациях, осуществляющих закупки в соответствии с Федеральным законом от 5 апреля 2013 г. N 44-ФЗ "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд" и Федеральным законом от 18 июля 2011 г. N 223-ФЗ "О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц", работы, направленной на выявление личной заинтересованности государственных и муниципальных служащих, работников при осуществлении таких закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов, утвержденных Министерством труда и социальной защиты.

1.2. Положение устанавливает порядок осуществления работы, направленной на выявление личной заинтересованности работников Федерального государственного бюджетного учреждения «Всероссийский научно-исследовательский институт им. А.П. Карпинского» (далее – ФГБУ «ВСЕГЕИ», Учреждение), которая приводит или может привести к конфликту интересов в ходе выполнения ими трудовых обязанностей, а также при осуществлении закупок в соответствии с Федеральным законом от 5 апреля 2013 г. N 44-ФЗ "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд" (далее - закупки, Федеральный закон N 44-ФЗ).

1.3. Положение является основополагающим нормативным документом, регламентирующим деятельность ФГБУ «ВСЕГЕИ» в сфере установление порядка выявления и урегулирования конфликтов интересов. Требования Положения обязательны для выполнения всеми работниками Учреждения.

1.4. При организации работы, направленной на выявление личной заинтересованности работников Учреждения при выполнении ими трудовых обязанностей и осуществлении закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов, ФГБУ «ВСЕГЕИ» реализует ряд правовых, организационных, профилактических и иных мероприятий.

1.5. При осуществлении указанных мероприятий Учреждение исходит не только из принципа законности, но и из принципа результативности проводимых мероприятий (принцип ориентации на результат) и принципа учета имеющихся в распоряжении Учреждения ресурсов (человеческих, финансовых и иных).

1.6. Работа, направленная на выявление личной заинтересованности работников ФГБУ «ВСЕГЕИ», которая приводит или может привести к конфликту интересов, является одним из элементов комплекса мероприятий, осуществляемых Учреждением для целей профилактики коррупции.

1.7. Руководители структурных подразделений ФГБУ «ВСЕГЕИ» несут персональную ответственность за обеспечение соблюдения требований, установленных настоящим Положением в Учреждении, принимают меры, направленные на выявление личной заинтересованности работников курируемых подразделений.



1.8. Действие настоящего Положения распространяется на всех работников Учреждения, а также на лиц, работающих по гражданско-правовым договорам, заключенным с Учреждением.

## 2. ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ

2.1. В Положении используются следующие термины и определения:

- личная заинтересованность - возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом, замещающим должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов (далее - должностное лицо), и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми должностное лицо и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями;

- конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) должностного лица влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий);

- закупка товара, работы, услуги для обеспечения государственных/муниципальных нужд (далее - закупка) - совокупность действий, осуществляемых в установленном Федеральным законом № 44-ФЗ порядке Заказчиком и направленных на обеспечение государственных/муниципальных нужд. Закупка начинается с определения поставщика (подрядчика, исполнителя) и завершается исполнением обязательств сторонами контракта. В случае, если в соответствии с названным Федеральным законом не предусмотрено размещение извещения об осуществлении закупки или направление приглашения принять участие в определении поставщика (подрядчика, исполнителя), закупка начинается с заключения контракта и завершается исполнением обязательств сторонами контракта;

- участник закупки - любое юридическое лицо независимо от его организационно-правовой формы, формы собственности, места нахождения и места происхождения капитала, за исключением юридического лица, местом регистрации которого является государство или территория, включенные в утверждаемый в соответствии с пунктом 15 статьи 241 Бюджетного кодекса Российской Федерации перечень государств и территорий, используемых для промежуточного (офшорного) владения активами в Российской Федерации (далее - офшорная компания), либо юридического лица, являющегося иностранным агентом в соответствии с Федеральным законом от 14 июля 2022 года N 255-ФЗ "О контроле за деятельностью лиц, находящихся под иностранным влиянием", или любое физическое лицо, в том числе зарегистрированное в качестве индивидуального предпринимателя, за исключением физического лица, являющегося иностранным агентом в соответствии с Федеральным законом от 14 июля 2022 года N 255-ФЗ "О контроле за деятельностью лиц, находящихся под иностранным влиянием".

## 3. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПОЛОЖЕНИЯ



3.1. Основными целями внедрения в ФГБУ «ВСЕГЕИ» настоящего Положения являются:

- минимизация риска вовлечения работников Учреждения, его руководства и работников Контрактной службы в коррупционную деятельность, в том числе при осуществлении закупок;

- формирование у работников Учреждения независимо от занимаемой должности, участников закупки и иных лиц единообразного понимания политики ФГБУ «ВСЕГЕИ» о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях, включая деятельность при осуществлении закупок;

- обобщение и разъяснение основных требований законодательства Российской Федерации в области противодействия коррупции, применяемых Учреждением.

3.2. Для достижения поставленных целей устанавливаются следующие задачи внедрения настоящего Положения в ФГБУ «ВСЕГЕИ»:

- закрепление основных принципов деятельности Учреждения по раскрытию и урегулированию конфликта интересов, в том числе при осуществлении закупки;

- определение круга лиц, попадающих под действие настоящего Положения;

- определение действий работников Учреждения в связи с предупреждением, раскрытием и урегулированием конфликта интересов и порядка их осуществления;

- установление порядка раскрытия конфликта интересов (декларирования) и рассмотрения деклараций и урегулирования конфликта интересов, в том числе при осуществлении закупок;

- закрепление мер ответственности работников Учреждения за несоблюдение требований настоящего Положения.

#### 4. КРУГ ЛИЦ, ПОДПАДАЮЩИХ ПОД ДЕЙСТВИЕ НАСТОЯЩЕГО ПОЛОЖЕНИЯ

4.1. Для организации качественной работы, направленной на выявление личной заинтересованности работников Учреждения, которая приводит или может привести к конфликту интересов, требуется участие в пределах компетенции лиц следующих должностных лиц и структурных подразделений ФГБУ «ВСЕГЕИ»:

- Генеральный директор;

- Заместители генерального директора;

- Директора и руководители центров, директора Московского и Норильского филиалов;

- Отдел кадров;

- Финансово-экономическая служба;

- Главная бухгалтерия;

- Отдел правового обеспечения;

- Отдел координации геологоразведочных работ;



- Отдел материально-технического снабжения;
- Центр информационных технологий по региональной геологии и металлогении.

4.2. Настоящее Положение определяет перечень работников Учреждения, участвующих в осуществлении закупок. К таким работникам относятся следующие:

- руководитель заказчика;
- члены коллегиального органа по осуществлению закупок (например, члены приемочной комиссии, члены комиссии по осуществлению закупок (далее также - комиссия));
- должностные лица контрактной службы, инициаторы закупок;
- работники, заинтересованные в осуществлении закупки (например, работники, участвующие в описании объекта закупки);
- иные лица, участвующие в осуществлении закупок.

## 5. ПРИНЦИПЫ РАСКРЫТИЯ И УРЕГУЛИРОВАНИЯ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ

5.1. В основу работы по раскрытию и урегулированию конфликта интересов положены следующие принципы:

- раскрытие сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов, личной заинтересованности;
- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для Учреждения при выявлении личной заинтересованности работников и урегулирование конфликта интересов;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о личной заинтересованности и об урегулировании конфликта интересов;
- соблюдение баланса интересов Учреждения и работника при урегулировании конфликта интересов;
- защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) Учреждением.

## 6. ДЕЙСТВИЯ РАБОТНИКОВ В СВЯЗИ С ПРЕДУПРЕЖДЕНИЕМ, РАСКРЫТИЕМ И УРЕГУЛИРОВАНИЕМ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ И ПОРЯДОК ИХ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ

6.1. Деятельность подразделений по профилактике коррупционных правонарушений в зависимости от условий осуществления возложенных на них функций может быть разделена на общие профилактические мероприятия и аналитические мероприятия.

6.2. В целях осуществления качественной работы, направленной на выявление личной заинтересованности работников Учреждения, в том числе при осуществлении закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов, из числа работников определяется(ются) ответственное должностное лицо, на которого(ых) возлагаются преимущественно функции, связанные с предупреждением коррупции.



6.3. Для обеспечения возможности выявления личной заинтересованности работников Учреждения, которая приводит или может привести к конфликту интересов, должностное лицо, замещающее должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, должно быть обеспечено информацией, которая может содержать признаки наличия у работников Учреждения личной заинтересованности, в том числе при осуществлении закупок.

6.4. Предоставление и обмен информацией между должностным лицом, установленным пунктом 6.3. настоящего Положения, и иными структурными подразделениями Учреждения осуществляется следующими способами, способствующими, с одной стороны, цели предупреждения коррупции, а с другой - не препятствующими иной профильной деятельности, в частности, закупочной деятельности ФГБУ «ВСЕГЕИ»:

- в рабочем порядке (посредством телефонной связи, переписки посредством электронной почты и т. д.);
- в официальном порядке (например, служебная переписка);
- участие в открытых (публичных) мероприятиях, включающих, в том числе, закупочные процедуры;
- иные способы.

## 7. ПОРЯДОК РАСКРЫТИЯ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ

7.1. Аналитическая работа выстраивается исходя из фактических обстоятельств деятельности Учреждения, а именно количества работников, количества проводимых Учреждением закупок и иных обстоятельств.

7.2. В соответствии с условиями настоящего Положения устанавливаются следующие виды раскрытия конфликта интересов:

- раскрытие сведений о конфликте интересов при приеме на работу;
- раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;
- разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов;
- заполнение уведомления о конфликте интересов.

7.3. Раскрытие сведений о конфликте интересов осуществляется в письменном виде. Допустимо первоначальное раскрытие конфликта интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде.

7.4. Генеральным директором ФГБУ «ВСЕГЕИ» из числа работников назначается лицо, ответственное за организацию рассмотрения обращений сотрудников Учреждения по фактам коррупции и конфликта интересов.

7.5. В ФГБУ «ВСЕГЕИ» организуется добровольное представление работниками уведомления о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения. Типовая форма для декларирования работниками Учреждения о возможной личной заинтересованности приведена в приложении №1 к настоящему Положению.

7.6. Рассмотрение представленных сведений осуществляется Комиссией по предотвращению и урегулированию конфликта интересов.



7.7. Учреждение берет на себя обязательство конфиденциального рассмотрения представленных сведений и урегулирования конфликта интересов.

7.8. Поступившая информация должна быть тщательно проверена уполномоченным на это должностным лицом с целью оценки серьезности возникающих для Учреждения рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов.

7.9. По результатам проверки поступившей информации должно быть установлено является или не является возникшая (способная возникнуть) ситуация конфликтом интересов.

Ситуация, не являющаяся конфликтом интересов, не нуждается в специальных способах урегулирования.

7.10. В случае если конфликт интересов имеет место, то могут быть использованы следующие способы его разрешения:

- ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника;
- добровольный отказ работника Учреждения или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;
- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника;
- временное отстранение работника от должности, если его личные интересы входят в противоречие с функциональными обязанностями;
- перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;
- отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами Учреждения;
- увольнение работника по его инициативе;
- увольнение работника по инициативе работодателя за совершение дисциплинарного проступка, то есть за неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей.

По договоренности Учреждения и работника, раскрывшего сведения о конфликте интересов, могут быть найдены иные формы его урегулирования.

7.11. При разрешении имеющегося конфликта интересов следует выбрать наиболее "мягкую" меру урегулирования из возможных с учетом существующих обстоятельств. Более жесткие меры следует использовать только в случае, когда это вызвано реальной необходимостью или в случае, если более "мягкие" меры оказались недостаточно эффективными.

При принятии решения о выборе конкретного метода разрешения конфликта интересов важно учитывать значимость личного интереса работника и вероятность того, что этот личный интерес будет реализован в ущерб интересам Учреждения.

7.12. Одновременно Отдел кадров ФГБУ «ВСЕГЕИ» организует личный прием лиц, обладающих информацией о фактах совершения работниками коррупционных правонарушений, и (или), создает адрес электронной почты, на который гражданин сможет направить рассматриваемую информацию.

7.13. Указанный анализ направлен на выявление фактов, которые могут



свидетельствовать о личной заинтересованности работников, в том числе, участвовавших в проведении закупки.

7.14. В целях выявления личной заинтересованности работников, которая приводит или может привести к конфликту интересов, Отдел кадров обобщает имеющуюся информацию о работнике, его близких родственниках (если применимо), например, информацию, содержащуюся в следующих документах:

- трудовая книжка;
- личной листок по учету кадров/анкета;
- личная карточка работника;
- сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера;
- иная информация, в том числе содержащаяся в личном деле работника.

7.15. Одновременно Отдел кадров ФГБУ «ВСЕГЕИ» анализирует информацию, размещенную в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", в том числе посредством использования различных агрегаторов информации, и иную имеющуюся в распоряжении Учреждения информацию.

7.16. Отдел кадров ФГБУ «ВСЕГЕИ» также проводит беседы с работниками с их согласия, получает от них с их согласия необходимые пояснения, а также получает от органов (организаций) информацию о соблюдении работниками требований к служебному поведению (за исключением информации, содержащей сведения, составляющие государственную, банковскую, налоговую или иную охраняемую законом тайну), в том числе требования о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, изучает представленные гражданами или работниками Учреждения сведения, иную полученную информацию.

7.17. Информацию об участниках закупки, в том числе о поставщиках (подрядчиках, исполнителях), можно получить как непосредственно от структурных подразделений Учреждения, участвующих в определении поставщика (подрядчика, исполнителя), так и из данных, размещенных в Единой информационной системе в сфере закупок по адресу в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет": <http://zakupki.gov.ru/>.

7.18. В рамках указанного анализа отделу кадров ФГБУ «ВСЕГЕИ» целесообразно удостовериться в отсутствии информации, свидетельствующей о возможном возникновении у работников личной заинтересованности, в том числе, при осуществлении закупки, и в случае необходимости проинформировать об этом генерального директора Учреждения в целях принятия мер, направленных на предупреждение ситуаций конфликта интересов (например, отстранить работника от участия в осуществлении закупки).

## 8. ПОРЯДОК РАССМОТРЕНИЯ УВЕДОМЛЕНИЙ И УРЕГУЛИРОВАНИЯ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ

8.1. Генеральный директор ФГБУ «ВСЕГЕИ» рассматривает уведомление о возможной личной заинтересованности, материалы по результатам Отдела кадров о



наиболее подходящих формах урегулирования конфликта интересов, а в случае необходимости определяет дополнительные формы урегулирования конфликта интересов и направляет указанную декларацию и материалы по результатам ее рассмотрения в Комиссию по предотвращению и урегулированию конфликта интересов.

8.2. Рассмотрение уведомления о возможной личной заинтересованности осуществляет Комиссия по предотвращению и урегулированию конфликта интересов ФГБУ «ВСЕГЕИ» коллегиально.

8.3. При рассмотрении уведомления о возможной личной заинтересованности председатель Комиссии вправе проводить собеседование с декларантом, получать от него письменные пояснения, направлять в установленном порядке запросы в заинтересованные организации (органы).

8.4. По результатам рассмотрения уведомления о возможной личной заинтересованности принимается решение (рекомендации работодателю) о конкретном способе (формах) разрешения (урегулирования) конфликта интересов (возможности возникновения конфликта интересов).

8.5. Проверенные уведомления и заключения по каждому декларанту хранятся в Отделе кадров ФГБУ «ВСЕГЕИ», в соответствии с требованиями о защите сведений, являющихся персональными данными.

## 9. МЕРЫ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

9.1. Соблюдение требований настоящего Положения является обязательным для всех работников ФГБУ «ВСЕГЕИ».

9.2. В соответствии с частью 1 статьи 13 Федерального закона № 273-ФЗ граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

9.3. Физическое лицо, совершившее коррупционное правонарушение, по решению суда может быть лишено в соответствии с законодательством Российской Федерации права занимать определенные должности государственной и муниципальной службы.

## 10. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

10.1. Настоящее Положение утверждается, изменяется, дополняется приказами генерального директора ФГБУ «ВСЕГЕИ».

10.2. Ответственность за ознакомление работников при поступлении на работу в учреждение с Положением (до подписания трудового договора под личную подпись) возлагается на заведующего отделом кадров.

10.3. Контроль за соблюдением Положения возлагается на заместителей генерального директора по направлениям и руководителей структурных подразделений Учреждения по вопросам, относящимся к их компетенции.



**Уведомление  
о возникшем конфликте интересов или о возможности  
его возникновения**

г. Санкт-Петербург

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Я, \_\_\_\_\_,  
*фамилия, имя, отчество (полностью), должность*

Федерального государственного бюджетного учреждения «Всероссийский научно-исследовательский геологический институт им. А.П. Карпинского» (ФГБУ «ВСЕГЕИ»), настоящим сообщая о возникновении у меня личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов (нужное подчеркнуть).

Обстоятельства, являющиеся основанием возникновения личной заинтересованности:

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Трудовые обязанности, на исполнение которых влияет или может повлиять личная заинтересованность:

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Предлагаемые меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов:

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Намереваюсь (не намереваюсь) лично присутствовать на заседании комиссии по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в ФГБУ «ВСЕГЕИ» (нужное подчеркнуть).

" \_\_\_\_ " \_\_\_\_\_ 20\_\_ года \_\_\_\_\_

(подпись лица)

(расшифровка подписи)